

# 树立和践行正确政绩观须把增强党性置于首位

张成乐

为政之道,修身为本。习近平总书记强调:“树立和践行正确政绩观,起决定性作用的是党性。”这一重要论述为广大党员干部树立和践行正确政绩观指明了根本所在。为贯彻落实党中央重大决策部署、顺利完成“十五五”时期目标任务,党员干部要树立和践行正确政绩观,坚持从实际出发、按规律办事,自觉为人民出政绩、以实干出政绩。

## 一、强党性:树立和践行正确政绩观的决定因素

党性是一个政党固有的本质属性。对于马克思主义政党而言,党性和人民性始终是统一的。我们党百余年来始终旗帜鲜明,坚持把人民利益放在首位,坚持全心全意为人民服务的根本宗旨。强党性是党员干部树立和践行正确政绩观的决定性因素,而正确政绩观正是强党性的外在体现。

这是由中国共产党的性质宗旨决定的。党的性质和宗旨决定了树立和践行正确政绩观必须把增强党性置于首位。党的性质和宗旨最突出的是“人民”二字。这也是党同资产阶级政党最为根本的区别。新民主主义革命时期,中国的资产阶级政党往往代表少数人的利益,无法实现带领中国走向独立和富强的历史重任。我们党作为无产阶级政党,始终坚持从人民的整体利益、根本利益、长远利益出发谋划和推进工作。一百多年来,党团结带领全国各族人民推翻了“三座大山”,建立了新中国,成功走出了中国式现代化道路,中华民族迎来了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃。党的根基在人民、血脉在人民、力量在人民。人民性就是党

性,增强党性就是站稳人民立场。党员干部创造政绩的出发点是为民造福,而非为一己之私利。如果党员干部政绩观出了偏差,干事创业只是为了个人升官发财,那就不可能真心实意地为人民办实事、办好事。习近平总书记强调:“共产党人必须牢记,为民造福是最大政绩。”治国有常,利民为本。人民性就是党性,党性就是广大党员干部的共性。广大党员干部要时刻把人民放在心上,以强党性为根基,树立和践行正确政绩观,努力为人民创造更幸福的生活。

这是由中华民族伟大复兴战略全局的现实需要决定的。为了全面建成社会主义现代化强国,党的二十大制定了两步走的总体战略安排。从2020年到2035年,中国将基本实现社会主义现代化。从“十四五”到“十六五”,这三个五年规划极为重要。制定和实施五年规划不仅是党治国理政的重要经验,而且是中国特色社会主义制度的重要政治优势。“十五五”时期是实现社会主义现代化的关键时期。2026年是“十五五”开局之年。在这个战略机遇和风险挑战并存、不确定难预料因素增多的时期,广大党员干部要全面深刻准确领会和把握党的二十届四中全会对“十五五”时期经济社会发展作出的战略部署,统一思想、凝心聚力,助推“十五五”实现良好开局。具体而言,广大党员干部要切实加强学习,提高对党的创新理论的理解力、增强实干本领,发扬斗争精神、勇于担当作为,树立和践行正确政绩观,自觉为人民出政绩、以实干出政绩。

这是由党员干部队伍现实情况决定的。党性是党

员干部立身、立业、立言、立德的基石。面对党在长期执政过程中必须面对和化解的“四大考验”“四种危险”，党员干部若没有坚强的党性，很容易自甘堕落乃至被围猎、腐蚀。根据中央纪委国家监委通报，2025年，全国纪检监察机关共立案101.2万件，其中立案省部级及以上干部115人、厅局级干部5016人；处分98.3万人，其中省部级及以上干部69人、厅局级干部4155人。这些数字从侧面体现出党推进伟大自我革命的坚定决心，也提醒我们要保持高压态势不动摇，坚决打赢反腐败斗争。习近平总书记强调，“当前，反腐败斗争形势仍然严峻复杂，铲除腐败滋生土壤和条件任务仍然艰巨繁重”。推进全面从严治党，永远在路上。党员干部要加强党性锻炼，以坚定的党性修养多出造福人民的政绩。

## 二、修党性：树立和践行正确政绩观的重要保障

强党性是党员干部安身立命的根本。通过锤炼党性，加强党性修养，为党员干部树立和践行正确政绩观提供重要保障。从干部个人成长、组织关心培育、健全体制机制、营造良好环境四个方面着手，使党员干部以坚定的党性牢固树立和践行正确政绩观，助推“十五五”实现良好开局。

个人层面：坚定理想信念、强化思想武装、主动投身新时代宏伟实践。一是增强理论学习积极性，创新学习方法。提高理论修养，强化理论武装。理论修养是党性修养的重要基础。政治上的坚定、党性上的坚定都离不开理论上的坚定。做到理论坚定别无他途，唯有不断加强学习，不断在实践中历练。二是强化实践锻炼，发扬主动担当精神。理论来源于实践，真理往往就来自基层。鼓励党员干部到基层和复杂环境中去，切实将理论学习与实际工作紧密结合，“在实践中磨炼不畏艰险、攻坚克难的意志，增强团结服务群众、驾驭复杂局面的本领”。通过一线工作的历练，切实感受到党和国家赋予责任的重要性，提升解决问题的能力，强化为人民服务的使命感。

组织层面：强化党性教育活动有效性、创新学习方式方法。一是强化理论教育，创新教学方法。加强理论学习的制度建设。党支部要明确规定理论学习的内容、频次和纪律，从制度上保障理论学习的质量。举办

党建与业务融合讲堂，选取学习与业务工作结合紧密的主题，如最新出台的部门规章或规范性文件等内容，学习出台背景、起草和修订过程，学习具体条文的理解和适用。二是创新学习方式。以“互联网+党建”的模式，利用网络平台、短视频、在线直播等形式，开发线上学习平台，设置多样化的课程，满足党员干部的个性化学习需求。三是组织开展党性教育现场教学。组织党员干部参观红色教育基地、聆听先进事迹报告等，让其深刻感受共产党人的初心和使命，切实增强党性修养。

制度层面：以机制建设为党员干部增强党性修养提供保障。一是优化考评机制，完善监督体系。根据党政机关、企事业单位党员干部成长的一般规律，切实优化考核指标体系。不断强化对党员干部的监督，建立健全汇报思想、定期谈话、年末述职等监督制度，把监督管理工作贯穿干部选育管用全过程，做到警钟长鸣、利剑高悬。二是建立健全激励担当作为的体制机制。健全科学的选拔机制、奖励机制，注重实绩和潜力，为考核优秀的党员干部提供更广阔的发展空间。建立“日常考核+年度评估+任前考察”三维党性评价机制，让党员干部更好地发挥先锋模范作用。三是完善实践锻炼机制。实施“多岗位历练”计划，建立“机关+基层”“业务+综合”的轮岗机制，配合常态化考核，推动容错激励并重，形成正向激励。

环境层面：党建+业务同向发力、营造良好党内政治生态。一是党建工作与中心工作同向发力、融合互动。找准目标向上的结合点。要把党建工作与中心工作的谋划部署统一起来，做到统筹谋划、同心同向，强固根本、提质增效，找准党建工作服务大局的结合点。找准活动载体上的结合点。党建是做“人”的工作，应当生动活泼、充满活力，要把载体创新与工作创优相结合，设计并组织开展各具特色的主题实践活动。二是严肃政治生活，营造风清气正的政治生态。通过开展主题党日等活动，营造上下团结一致、融洽和谐的工作环境。深入开展警示教育活动，用身边事教育身边人，让清正廉洁成为党员干部的自觉追求。建立健全政治生态监测评估机制，及时发现和解决政治生态建设中的问题，为党员干部增强党性修养提供有利环境。

### 三、固党性:构建树立和践行正确政绩观长效机制

广大党员干部树立和践行正确政绩观,不仅要**以强党性为引领**,而且要构建长效机制。通过发挥**强党性的定盘星作用**,真正树牢正确政绩观,切实践行正确政绩观,在“十五五”开局之年更加突出实践实干实效,创造出经得起实践、人民、历史检验的实绩。

健全教育引领机制,以坚定信念明政绩方向。树立和践行正确政绩观需要加大教育培训力度,将党性教育与树立和践行正确政绩观学习教育融会贯通,达到“1+1>2”的效果。一是推动党性教育、树立和践行正确政绩观学习教育协同施训。在各级各类党员干部培训班中,将政绩观纳入授课要点,并加强与党性教育的衔接。党性教育不只是锤炼党性的重要一环,也是树立和践行正确政绩观的有效抓手。通过融合式教育,党员干部要全面深刻准确领会和把握党的二十届四中全会对“十五五”时期经济社会发展作出的战略部署。二是健全理论学习督促机制。理论学习的重点是对党忠诚和实事求是。对党忠诚是党员干部的首要政治品质,实事求是是最大的党性。人民群众满意的政绩,归根到底源于对党忠诚,源于实事求是。各单位要以学习督促机制为引领,鼓励党员干部追本溯源学、联系实际学、严格标准学、创新方法学。

优化考核选人机制,以鲜明导向促政绩落地。科学有效的考核是发挥考核指挥棒作用的关键一环。鼓励干部为民造福,就要用好考核选人这个关键。一是完善干部政绩考核评价机制,增强政绩考核的针对性、科学性。考核内容设置要精准,以贯彻落实党中央重大决策部署为考核重点,建立健全政绩考核清单。通过指挥棒引领作用,引导党员干部树立和践行正确政绩观。“既要做强功,也要做潜功”,显绩、潜绩都是考核评价的重要内容。要完善相关考核指标体系,切实改进优化政绩考核,让“功成不必在我、功成必定有我”成为党员干部的普遍追求。二是发挥考核结果导向作用,推动干部能上能下。改善干部政绩考核体系的同时,要用好考核结果。一方面,推动干部政绩考核结果及时反馈,并将考核结果同干部日常管理等工作结合起来;另一方面,以考核结果为导向,将真正忠诚可靠、表里如一、担当尽责的好干部用起来,并将政绩考核存

在欠缺的干部调整下去。

健全担当赋能机制,以实干奋斗创政绩实效。树立和践行正确政绩观常态化长效化,必须坚持实干担当。“不驰于空想,不骛于虚声。”要做到自觉为人民出政绩、以实干出政绩,必须坚持从实际出发、按规律办事。一是按规律办事,涵养定力。习近平总书记指出:“树立正确政绩观,坚持立足实际、科学决策,坚持着眼长远、打牢基础,坚持干在实处、务求实效,防止形式主义、官僚主义。”“形象工程”“面子工程”的本质是未按规律办事,未做到决策科学化、民主化。按规律办事要求党员干部涵养定力,科学决策、民主决策、依法决策。在把握规律的基础上确定工作目标和举措,才能防止失误和折腾。二是以实干奋斗出政绩,主动担当。党员干部干事创业在发扬历史主动精神的同时,须谋定后动。“十五五”时期的目标任务对激励党员干部担当作为提出了更高要求。在充分掌握客观规律基础上,涵养定力与主动担当同向发力,以实干创造经得起检验的实绩。

完善监督容错机制,以制度保障守政绩底线。体制机制是正确政绩观落地生根的重要保障。一是推动各类监督贯通协调。当前,为推动全党凝心聚力实现“十五五”时期目标任务,应把党内监督和人民监督结合起来,重视发挥群众监督、舆论监督“前哨”作用。面对部分党员干部政绩观存在的偏差,要以各类监督协同发力,尤其是强化政治监督。“形象工程”“政绩工程”均是党性不强的表现,本质上是对党不忠诚、对人民不负责。习近平总书记指出:“只有党性坚强、摒弃私心杂念,才能保证政绩观不出偏差。”对于这些违反政治纪律的行为,各级纪检监察机关要强化政治监督、日常监督,绝不让政绩观不正、弄虚作假者得利。二是健全问责容错机制。党的自我革命重在治权。有权必有责、有责要担当,用权受监督、失责必追究。“作秀式”调研、“面子工程”等问题,实际上反映了治权的紧迫性与必要性。要使失责必问、问责必严成为常态,以治权砥砺干部担当作为。对于追求潜绩等出现的失误,要通过容错机制予以保护性支持。健全干部潜绩评价清单,健全群众评价机制,让有为的人有位,切实推动各项工作一张蓝图绘到底,助推“十五五”实现良好开局。

【作者单位:中国社会科学院当代中国研究所】